

FRAKS HANDLEPLAN



FRAK har lavet et opråb i form af et fritidsjobmanifest og et katalog med løsninger på 9 strukturelle udfordringer på fritidsjobområdet. Næste skridt er handling! Vi vil i resten af 2018 forfølge flere spor med det formål at skabe ændringer, så flere unge fra udsatte byområder får og fastholder et fritidsjob i fremtiden. Læs her hvad vi vil gøre og kontakt os, hvis du har lyst til at give en hånd med!

- 1** Vi vil bidrage med vores viden og erfaring i politiske processer for at få indflydelse på de strukturelle udfordringer på fritidsjobområdet i København. Vi har allerede givet input til Københavns Kommunes nye integrationspolitik. Vi er blevet inviteret til – og vil deltage i - Københavns Kommunes Medborgerforum, hvor vi har mulighed for at tænke fritidsjobområdet ind i dagsordenen omkring medborgerskab. Vi vil invitere relevante borgmestre og udvalg på besøg for at diskutere, hvordan København kan få endnu flere unge fra udsatte byområder i fritidsjob.
- 2** Vi vil i dialog med Københavns Vestegns Politi omkring politiets muligheder for at bruge fritidsjob til at forebygge kriminalitet. Vi vil gerne samarbejde med politiets forebyggelsesindsats, Socialforvaltningen og andre aktører om at igangsætte konkrete arbejdstilbud til unge med risikoadfærd. Allerede til sommer tester vi et fritidsjobkoncept, hvor unge får løn for at arbejde med at forskønne deres kvarter i sommerferien i stedet for at hænge ud på gaden og kede sig.
- 3** Vi arbejder på en fritidsjobkampagne sammen med Medborgerne, som er en borgeralliance på Nørrebro og Nordvest, og deres 13 medlemsorganisationer. Formålet er at engagere Nørrebro i at få flere unge i fritidsjob – både borgere, kommunen, civilsamfundet og erhvervslivet! Vi vil gerne have at Nørrebro bliver et fritidsjob-mekka og et eksempel for andre bydele og byer i Danmark.

- 4** Vi vil arbejde for at folkeskolen klæder unge bedre på til et fritidsjob ved bl.a. at deltage i Blågårds Skolens forældrebestyrelse. Skoleområdet er nyt for os. Derfor har vi valgt at gå ind i bestyrelsesarbejdet på vores lokale skole (som eksternt part), så vi kan blive klogere og stille og roligt arbejde for, at skolen påtager sig et større ansvar på området. Vi forfølger også muligheden for at lave et skoleaflastnings-projekt på Amager.
- 5** Vi har startet et landsdækkende fagligt netværk på LinkedIn for alle os, der arbejder med eller interesserer sig for fritidsjobområdet. Her vil vi samle alt, hvad der rør sig, og arbejde for, at vi får et levende netværk med masser af inspiration, vidensdeling og dialog. Du kan joine netværket ved at klikke [her](#).
- 6** Vi undersøger behovet for et fritidsjobnetværk for boligso- ciale medarbejdere. Vi er i gang med at spørge de helhedsplaner, der deltog i fritidsjobkonferencen i marts måned, om der er interesse for det. Hvis interessen er der, så vi vil gerne stå i spidsen for at facilitere netværket og overveje om den på sigt skal blive landsdækkende. Skriv til os, hvis du har spørgsmål eller vil give en hånd med. Vi tror på, at vi løser udfordringerne bedst i fællesskab.

Frak@frak.dk

Lucas Nielsen: 42 39 17 49

FRAK
GØR UNGE GODE TIL AT ARBEJDE!

