

VI PASSER BØRN

AFTALEPAPIR

PARTNERE

- **FRAK** er en socialøkonomisk virksomhed, der gør unge mellem 13-17 år fra udsatte byområder i København gode til arbejde.
- **Københavns Ungdomsskole** er en del af Børne og Ungdomsforvaltningen og tilbyder bl.a. gratis fritidsundervisning og undervisningstilbud til unge under 18 år.
- **Fritidsjob med mentor** er en ordning under Socialforvaltningen, som har til formål at favne unge, der ikke selv er i stand til at få og fastholde et fritidsjob.
- **Jobcenter København Ungecenter (JKU)** hører under Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen og har en fritidsjobindsats med fokus på at få unge mellem 15-24 år i fritidsjob.

KONTEKST

Partnerskabet udspringer af FRAKs erfaringer med projektet "Vi Passer Børn", hvor over 30 piger under 18 år fra Nørrebro fik arbejdsstræning som børnepassere hos lokale ressourcestærke familier og børnehaver i perioden 2019-2021. Ungdomsskolen har været en aktiv partner i projektet og har selv gjort sig erfaringer med børnepasserkurser i samarbejde med boligsociale helhedsplaner. JKU og Fritidsjob med mentor har begge en interesse i at brobygge flere unge til ordinære fritidsjobs. Vi har alle et fælles ønske om at få flere unge mellem 13-17 år, der har brug for støtte, gjort klar til et fritidsjob samt brobygge dem videre til et ordinært fritidsjob.

FORMÅL & AKTIVITETER

1. **Uddanne 20-35 børnepassere per år.** Unge mellem 13-17 år fra Københavns Kommune, både drenge og piger, kan to gange om året deltage i et gratis børnepasserkursus.
2. **Brobygge unge til ordinære fritidsjobs.** Efterfølgende får de konkret hjælp til at få et fritidsjob hos en familie, i en børnehave eller i en virksomhed. Unge under 15 år og unge der ikke er klar til et fritidsjob, kan få yderligere arbejdsstræning hos FRAK inden brobygning.
3. **Etablere et stærkt partnerskab mellem partnerne.** Vi ser dette partnerskab som første skridt mod et mere koordineret samarbejde mellem vores forskellige indsatser. Desuden har vi en ambition om at stå sammen om at styrke fritidsjobområdet i København.

SAMARBEJDSMODEL

	REKRUTTERING	UDDANNELSE	BROBYGNING
UNGDOMS SKOLEN	Forløb beskrevet i katalog som bliver husomdelt til alle 13-18-årige i Kbh.	Facilitering af undervisningsforløb på 5 dage i en skoleferie (2 gange om året) samt evaluering af forløbene.	
FRAK	Rekruttering mellem FRAK-unge og via netværk.		<ul style="list-style-type: none"> • Ansættelse i FRAK mhp. at få yderligere træning inden brobygning.

			<ul style="list-style-type: none"> Fritidsjob hos børnefamilier via FRAK.
FRITIDSJOB MED MENTOR		Henvielse af unge til uddannelsen inden de fx sættes i fritidsjob i børnehaver.	<ul style="list-style-type: none"> Fritidsjob i børnehave med mentorstøtte. Praktikforløb i børnehave. Fritidsjob i virksomhed med mentorstøtte.
JKU		<p>Oplæg om fritidsjob og konkret hjælp med at skrive ansøgning, CV samt til at søge et fritidsjob.</p> <p>Henvielse af unge til uddannelsen, som viser interesse i at søge stillinger i fx børnehaver</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kommunalt fritidsjob i børnehave med lønrefusion. Fritidsjobrådgivning. <p>Oplyse institutionerne om, at unge, der søger med diplom, har en række kompetencer til jobbet.</p>

ÅRSHJUL

	REKRUTTERING	UDDANNELSE	BROBYGNING	OPFØLGNING	EVALUERING
HOLD 1 VINTER	Midt-maj: Katalog fra Ungdomsskolen. Januar: FRAK-rekruttering.	Uge 7: Vinterferien	Uge 8-10: Intensiv indsats fra alle brobygningspartnere.	Løbende opfølgning med de unge fra alle brobygningspartnere, inkl. dataindsamling.	Juni: Partnermøde: evaluering inkl. deling af data
HOLD 2 EFTERÅR	September: FRAK-rekruttering.	Uge 42: Efterårsferien	Uge 43-45: Intensiv indsats fra alle brobygningspartnere.	Løbende opfølgning med de unge fra alle brobygningspartnere, inkl. dataindsamling.	December: Partnermøde: evaluering inkl. deling af data

STEDER

Vi kan godt holde det ene hold hos FISKEN, hvis det er i nærheden af metro (hvis vi gerne vil have Nørrebro-unge med). Det andet hold vil vi gerne have, at det bliver på Nørrebro - enten FRAKs lokaler eller en partner. Alternativt stiller Ungdomsskolen lokaler til rådighed.

MERE INFO OM BROBYGNINGSINDSATS

BROBYGNING				
#	BROBYGNING TIL	ORG	ALDER	SET-UP
1	Mere arbejds- træning inden brobygning	FRAK	13-14 år	<ul style="list-style-type: none"> Den unge bliver ansat i FRAK og får mere arbejdsstræning inden brobygning efter afsluttet 9. klasse / efter fyldt 15 år.
2	Fritidsjob hos familier	FRAK	15-17 år	<ul style="list-style-type: none"> Den unge bliver ansat i FRAK til at tage sig af børnepasning hos lokale familier.

- 4 Fritidsjob i børnehave (model 2) JKU 15-17 år • på plads i fritidsjobbet. Der er dog også mulighed for individuelle løsninger med flere timer om ugen. • Kommunalt fritidsjob i børnehave med lønrefusion i 5 mdr.
- 5 Fritidsjob i virksomhed (model 1) Fritidsjob med mentor 14 år • Ordinært fritidsjob med en mentor de første 6 mdr., hvorefter den unge fortsætter i det ordinære job. • Ordningen indebærer at virksomheden ansætter en ung i 6-8 timer om ugen. Virksomheden aflønnes med 500 kr./uge for at stille en mentor til rådighed, som skal hjælpe den unge på plads i fritidsjobbet. Der er dog også mulighed for individuelle løsninger med flere timer om ugen.
- 6 Fritidsjob i virksomhed (model 2) JKU 15-17 år • Hjælp til at skrive ansøgning og CV m.m. • Konkret hjælp med at søge fritidsjobstillinger hos virksomheder.

RESSOURCER / ØKONOMI

- Der er ikke økonomi blandt partnerne i partnerskabet.
- Alle bidrager med deres egne ressourcer til at løse den opgave, de har ansvaret for som beskrevet herover.

UNDERSKRIFTER

Dato: 15/04/2021

Hanni Nicolai
FRAK:
Lucas Nielsen
Udviklingsleder, FRAK

Dato: 15/04-21

Københavns Ungdomsskole: Alberte Tamand
Projektkoordinator

Dato: 27/6-2021

Ku De
JKU:

Dato: 19/4-21

Fritidsjob med mentor: C. Emanuelsen

C. Emanuelsen
Projektkoordinator
Fritidsjob med mentor