



RÅD TIL FAMILIER, DER DRØMMER OM AT FÅ EN LOKAL BØRNEPASSER

FÅ HJÆLP OG TAG SAMTIDIGT ET SOCIALT ANSVAR

Savner du og din familie hjælp til at få hverdagen til at fungere? Har I et konkret pasningsbehov? Leder I derfor efter en børnepasser? Hjælpen er lige rundt om hjørnet! Vores erfaring viser, at man ikke skal lede længe i ens lokalområde, hvis man er på udkig efter en børnepasser. Vi slår på tromme for, at I ansætter en børnepasser under ordnede forhold. På den måde undgår I sort arbejde og kan gøre brug af servicefradraget. Når du hyrer en ung fra dit kvarter til at passe dine børn, er du med til at hjælpe et ungt menneske godt og trygt ind på arbejdsmarkedet. Samtidigt får både I og børnepassereren åbnet jeres nærmiljø op. I vil have en ung i kvarteret, som jeres barn/børn kan have gavn af mange år frem i tiden. Den unge, som I ansætter, får konkret arbejds erfaring, bliver mere selvstændig og får blod på tanden i forhold til at tjene egne penge. Få løst et konkret pasningsbehov ved at hjælpe en ung godt ind på arbejdsmarkedet. I dette dokument samler vi alle de gode råd, vi har til dig, der gerne vil ansætte en lokal børnepasser.

1. REKRUTTERING AF BØRNEPASSER

Når du skal finde jeres første børnepasser, er det en god idé at være meget tydelig omkring jeres behov. Hvor tit har I brug for hjælp? I hvilket tidsrum? Hvad skal børnepasseren hjælpe med? Invitér den unge til en uformel snak om jeres behov og forventninger. Brug tiden efter samtalen til at mærke efter, om det er det rette match for jer.

Herunder har vi en række forslag til steder, hvor I kan få kontakt til jeres kommende børnepasser:

- ▶ Kontakt FRAK
- ▶ Kontakt den lokale ungdomsklub
- ▶ Kontakt den lokale boligsociale helhedsplan
- ▶ Københavns Ungdomsskole tilbyder ofte børnepasser-kurser og vil måske kunne hjælpe dig med at tage kontakt til en ung fra et tidligere hold
- ▶ Spørg i jeres netværk

2. ET GODT SAMARBEJDE MED BØRNEPASSEREN

At ansætte en ung børnepasser kan måske virke som en større opgave end det i virkeligheden er. Vi har her 5 råd til et godt samarbejde med børnepasseren:

- ▶ **LANGSOM OG ROLIG OPSTART** Det er vigtigt med en god og langsom opstart for både barnet/børnene og børnepasserens skyld. Det tager tid at skabe tillid og tryghed, og derfor er det vigtigt, at børnepasseren ikke er alene med barnet/børnene de første par gange, men at der i stedet er en glidende overgang, hvor I som forældre er fysisk til stede i begyndelsen.
- ▶ **FAST AFTALE MED BØRNEPASSEREN** For at skabe og vedligeholde en god relation mellem børnepasseren og familien, viser vores erfaring, at det er vigtigt, at der ikke går for lang tid imellem børnepasningen. Det kan både være forvirrende for barnet/børnene og børnepasseren. Det mest optimale er, hvis der aftales en fast dag om ugen. Det skaber en bedre struktur for alle parter.
- ▶ **DIALOG OM DE USKREVNE REGLER** For et ungt menneske er der en masse nye uskrevne regler, når man får sit første fritidsjob. Det kan både være overvældende og forvirrende for den unge i starten. Mange unge ved ikke, hvad man skal gøre, hvis man for eksempel bliver forsinket eller syg. Det er derfor vigtigt at italesætte og sammen

lave regler for, hvordan det fungerer bedst for jer. Vi har ligeledes oplevet, at der er brug for præcise aftaler, når fx en børnepasser skal hente børn hos en institution.

- ▶ **MAKS TO BØRN** Børnepasseren kan miste fokus hvis han/hun skal passe for mange børn ad gangen.
- ▶ **INVOLVER BØRNEPASSERENS FORÆLDRE** Det kan være grænseoverskridende for både børnepasseren og for børnepasserens forældre, at han/hun skal træde ind i et fremmed hjem og passe fremmede børn. Vi anbefaler, at man er i dialog med børnepasserens forældre. Du kan evt. Invitere dem forbi til en uformel snak, så forældrene får en fornemmelse af, hvor deres barn vil arbejde.

I KAN DOWNLOADE EN OPSTARTSGUIDE HER [VPB OPSTARTSGUIDE](#)

3. RÅD TIL AT SIKRE ET GODT ANSÆTTELSESFORHOLD

- ▶ **KONTRAKT** Vi anbefaler, at man altid benytter sig af en kontrakt. Det er vigtigt at sikre, at både I og børnepasseren er enige om vilkårene for ansættelsesforholdet for at undgå eventuelle misforståelser.
- ▶ **LØN** Er du i tvivl om hvad din børnepasser skal have i løn? Hvis du selv vil stå for ansættelsen, så kan du altid ringe til evt. Jobpatruljen på 2362 6066, for at høre hvilken overenskomst, der er på området. Hvis du vil have, at FRAK står for ansættelsen, så finder du mere info om ansættelsesforholdet på FRAK.dk.
- ▶ **ARBEJDS TIDER** Det er vigtigt at forventningsafstemme om arbejdstider, inden børnepasseren starter. På den måde kan I få et realistisk blik på, hvor meget I kan trække på børnepasseren og i hvilke tidsrum. Samtidigt har børnepasseren en nogenlunde forestilling om, hvor mange timer han/hun kommer til at arbejde om måneden.

Vi opfordrer til at ansætte en børnepasser under ordnede forhold. I kan eksempelvis bruge FRAK som mellemlid.

LÆS MERE HER [ANSÆT EN BØRNEPASSER VIA FRAK](#)