



RÅD TIL INSTITUTIONER

ANSÆT EN UNG BØRNEPASSER

Som børnehave eller vuggestue gør I en stor forskel for de børn, I er sammen med hver dag. Men I kan også gøre en stor forskel for unge fra lokalområdet ved at give dem muligheden for et fritidsjob. Et fritidsjob gavner alle parter. Det gavner personalet, der kan få bedre tid. Det gavner familierne, der bliver præsenteret for en lokal ung, der kan blive deres børnepasser. Det gavner børnene, som får en ung at se op til. Og det gør en verden til forskel for det unge menneske, der får sit første fritidsjob. Kan I som vuggestue eller børnehave godt bruge et par ekstra flittige hænder fra en lokal ung? Så opfordrer vi til, at I giver en lokal ung et fritidsjob. Vi har samlet nogle gode råd til jer her.

GOD INTRO FOR BØRNEPASSEREN

- ▶ **TID TIL AT TALE FORVENTNINGER** Når en ung får sit allerførste fritidsjob, er det som at træde ind i en ny verden, med

et nyt sprog og en masse uskrevne regler. Det kan være forvirrende og overvældende. Mange unge ved ikke, hvad de skal gøre, hvis de bliver syge eller forsinket. I stedet for at tage kontakt til arbejdsgiver, bliver de ofte væk, fordi de er bange for at få skæld ud og miste deres job. Hvilket ofte bliver resultatet, når de bliver væk. Derfor er det vores anbefaling at man, som arbejdsgiver, bruger lidt ekstra tid i starten på at tale med den unge om forventninger. Det er især vigtigt at vende, hvad man som leder forventer, at de unge gør i bestemte situationer. Det er ligeledes vigtigt, at man fortæller, hvad den unge gør godt og hvad man gerne vil have, at de gør anderledes og hvorfor.

- ▶ **SÆRLIG OPMÆRKSOMHED PÅ DEN UNGE I STARTEN** Al opstart er svær. Vi anbefaler, at I er nysgerrig på den unge og får spurgt ind til, hvad den unge synes gik godt og hvad den unge synes var svært. Så man bedre kan guide den unge til at blive en god fritidsjobber for lige præcis jeres institution.
- ▶ **GOD INTRODUKTION TIL OPGAVERNE** Vi anbefaler, at I er sammen om opgaverne de første par gange. På den måde får børnepasseren en god intro til opgaven. Børnepasseren har samtidigt mulighed for at spørge en medarbejder til råds og blive klædt godt på til at stå med opgaven alene.
- ▶ **AFTALE OM SYGDOM/FORSINKELSE** Vi anbefaler, at I laver klare aftaler om hvornår og hvordan man melder sig syg. Skal man ringe? Hvis ja - Hvornår - og hvem skal man ringe til? Hvad hvis børnepasseren er forsinket? Fortæl fra starten hvad I forventer og hvorfor det er vigtigt at børnepasseren tager kontakt til jer.
- ▶ **ARBEJDSOPGAVERNE** Vi anbefaler opgaver hvor børnepasseren får mulighed for at danne nogle gode relationer til institutionens børn. På den måde kan vi øge chancerne for, at de på sigt også kan blive børnepasser hos familierne privat.

STØTTE FRA KØBENHAVNS KOMMUNE

- ▶ **FRTIDSJOB MED MENTORORDNING** Fritidsjob med Mentor er en indsats under Københavns Kommune, der bygger bro til fritidsjob for unge, som ca. har et halvt år tilbage af deres 9. klasse. Den unge ansættes på ordinære vilkår på arbejdspladsen, men tilknyttes en mentor. Fritidsjob

med Mentor kan støtte jer med 550 kr. om ugen i seks måneder, så en mentor kan stilles til rådighed for den unge. En mentor er en leder eller medarbejder, som arbejder hos jer i forvejen. Det kan være en fordel, hvis medarbejderen har erfaring med mentorrollen.

LÆS MERE HER

<https://medmentor.kk.dk/indhold/fritidsjob-0>

- ▶ **FRITIDSJOBINDSATSEN I JKU** Som kommunal institution kan I også få ansat en ung i fritidsjob med hjælp fra Fritidsjobindsatsen i JKU (Jobcenter Københavns Ungecenter). Fritidsjobindsatsen hjælper jer med rekrutteringen af de unge fritidsjobbere og de kan dække de unges lønudgifter. Ansættelserne i den sammenhæng kan max være på 5 timer pr. uge i max 5 mdr. Det er et krav, at den unge er mellem 15 – 24 år og er bosat i Københavns Kommune. Antallet af ansættelser kan I aftale med Fritidsjobindsatsen.

GØR DET MULIGT FOR DEN UNGE AT MØDE FORÆLDRENE OG TILBYDE SIG SELV SOM BØRNEPASSER

Mange forældrepar i København har ikke bedsteforældre lige om hjørnet, der kan aflaste onsdag aften eller lørdag. Gennem en ansættelse hos jer, kan det blive muligt for familierne at møde en lokal ung, der har været igennem en uddannelse som børnepasser med et førstehjælpskursus. Den unge kan, i sit arbejde hos jer, danne det første gode bånd til barnet og langsomt til forældrene.

En måde at skabe kontakt på, kan være:

- ▶ Hæng den unges informationer op i børnehaven - så forældrene kan se, at den unge gerne vil passe børn hjemme hos folk privat. Gerne med et billede af den unge.
- ▶ Den unge kan hjælpe med at sige farvel, når børnene bliver hentet og på den måde lære forældrene at kende.