

KOM PÅ FORKANT MED SOCIAL BÆREDYGTIGHED MED UNGE FRITIDSJOBBERE!

Vi står overfor to store samfundsproblemer. For det første, har vi en voksende andel unge, der står uden en uddannelse og udenfor arbejdsmarkedet i deres bedste alder. For det andet, mangler byggebranchen i dén grad arbejdskraft. Det gælder både her og nu og i fremtiden. Der er derfor brug for, at vi tænker ud af boksen. Flere unge skal snuse til byggebranchen – og gerne så tidligt som muligt. Vi argumenterer derfor for, at unge fritidsjobbere mellem 13-17 år skal tænkes ind i byggeprojekter! Det er godt på flere parametre. Unge får en introduktion til branchen og bliver måske inspireret til at tage en håndværksmæssig uddannelse. De får arbejdsstræning og bliver en del af et positivt (arbejds)fællesskab i stedet for at hænge ud på gaden. Branchen får flere hænder, der kan løse nogle af de mange praktiske opgaver, som er på en byggeplads. Og man kan tænke det ind som en del af ens DGNB-certificering og rapportering om social bæredygtighed, så man kommer på forkant her. Det er win-win-win.

FRAK har sammen med Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar (FBSA) formuleret seks gode råd til, hvordan du som bygherre/entreprenør kan tænke fritidsjobbere ind i byggeprojekter. Rådene udspringer af de barrierer, vi har mødet i vores dialog med byggebranchen, og af konkrete erfaringer FRAK har med Enemærke & Petersen, Søndergaard A/S, Logik & Co, mfl.

Vi håber, at det kan inspirere flere til at tage et socialt ansvar. Det er ikke så svært, som du måske går rundt og tror. For de unge kan og må mere, end du tror, hvis rammerne er sat rigtigt.

GODE RÅD

1. DROP DE MENTALE BARRIERER: DET ÉR MULIGT OG UNGE KAN GODT HJÆLPE DIG

Den største barriere vi møder er en mental barriere. Mange bygherrer og entreprenører tænker, at det er besværligt - hvis ikke umuligt - at få unge fritidsjobbere på byggepladsen. Reglerne spænder ben for det. De må ikke så meget, og det er for farligt. Det er en ekstra opgave at inkludere unge, og ikke så meget en hjælp. Hvad får vi egentlig ud af det? Vi er her for at fortælle dig, at det ér muligt! Men det kræver en anden mental indstilling til de unge. Man skal ikke se det som en sur forpligtelse, men som en investering i fremtidens arbejdskraft og som en måde at styrke din virksomheds sociale bæredygtighed. Man skal ville det. Og man skal prioritere at bruge ressourcer på det i form af penge og medarbejdertimer. Det er en grundforudsætning for, at det kan lykkes. Start med en lille opgave, hvor I tester det af. Og byg stille og roligt videre på de gode erfaringer.



2. FÅ ØJE PÅ DE SMÅ OPGAVER I DEN STORE ENTREPRISE

Tænk i hvilke konkrete opgaver, der giver mening at øremærke til områdets unge. Der er en række opgaver, som unge godt kan løse. Fx bygge og male byggehegn, bygge gangbroer til byggepladsen, bygge plantekasser, plante træer, rense byggemateriale for fx søm, etablere vild med vilje områder og meget mere. Det giver mening at pulje opgaverne, så der er en række ting, som kan blive løst på samme tid. Mange bække små bliver pludselig til en halv arbejdsdag for en gruppe unge. Overvej hvilke opgaver, som mange unge kan løse sammen. Vi anbefaler nemlig at engagere en gruppe unge fritidsjobbere frem for én enkelt ung. Det er vigtigt at starte tidligt i processen med at identificere opgaverne, som kan varetages af unge. Gerne inden man uddelegerer opgaverne til håndværkerne og maskinerne går i gang.

3. ALLIÉR DIG MED EN LOKAL FRITIDSJOB-AKTØR

Mange byggeledere kan ikke nødvendigvis overskue at have ansvaret for unge på en byggeplads. Mange spørgsmål kan spænde ben for fritidsjobbere: Hvad må, og hvad må ikke? Hvad med sikkerhed? Vi anbefaler, at man allierer sig med en lokal aktør, der har styr på reglerne, kender de unge og har ansvaret for de unge. Der er mange mulige aktører at vælge imellem: Det kan være en socialøkonomisk virksomhed som FRAK, eller kommunale indsatser som Jobplaneten, boligsociale helhedsplaner eller en lokal erhvervsskole. Vær nysgerrig på, hvilke aktører der er lokalt, som kan være en god samarbejdspartner for jer. De kan supervisere de unges arbejde og sørge for, at det udføres forsvarligt og med kvalitet. Det er vigtigt at finde den rigtige aktør, som har kompetencer til at hjælpe til. I skal forvente, at det koster at engagere en lokal fritidsjob-aktør, da de står med en ressourcekrævende opgave.



4. TÆNK OPGAVER EFTER ARBEJDSIDEN

Det er en udfordring, at håndværkerne primært arbejder mellem 7-15 for i den periode går de unge i skole. Dét er noget vi hører meget. Men det er faktisk muligt for de unge at løse opgaver på byggepladsen, når håndværkerne er gået hjem. De unge kan arbejde efter skoletid og i weekender. Det handler bare om at definere opgaverne og alliere sig med en lokal fritidsjob-aktør, der fungerer som supervisor for de unge. Så kan det godt lade sig gøre. Man kan også tænke i opgaver, hvor der ikke er brug for, at de unge er fysisk på byggepladsen, og som kan løses, når de kan, fx hvis der skal bygges plantekasser eller gangbroer. Et partnerskab med en lokal allieret åbner op for, at opgaverne kan løses efter håndværkerne er gået hjem for dagen.

5. SE SKOLEFERIER SOM EN MULIGHED

Mange unge har ikke noget at lave i skoleferierne. Det er derfor oplagt at tænke skoleferier som intensive perioder, hvor de unge virkelig rykker på de opgaver, som I har brug for hjælp til. De unge har mulighed for at komme tidligere og de må arbejde længere end på hverdage. Det er også godt at tage skoleferierne i brug i forhold til at skabe en relationen mellem de unge og håndværkerne på byggepladsen.

6. DE UNGE KAN GODT HJÆLPE I SKOLETIDEN

Det er dog også muligt for unge at løse opgaver i skoletiden. Skolereformen åbner op for 12 ugers praktik i løbet af et skoleår. Det giver god mening at lave et skoleforløb, hvor elever prøver kræfter med forskellige opgaver på byggepladsen. Her er det også nemmere, hvis man allierer sig med en lokal aktør. Det giver mening at de unge løser en opgave et andet sted på byggepladsen, hvor der ikke er farlige maskiner i gang.

DE UNGE KAN RIGTIGT MEGET!

- De kan sortere byggeaffald og byggerester
- De kan gøre rent på byggepladser (fx efter lukketid)
- De kan bygge plantekasser, bænke og andre ting af træ
- De kan bygge gangbroer til byggepladser
- De kan bygge og male byggehegn
- De kan plante træer
- De kan fjerne ukrudt
- De kan etablere grønne arealer
- Og meget meget mere!

Tag fat i os, hvis du vil vide mere:

FRAK: Steffen Plejdrup – steffen@frak.dk

FBSA: Christina Schultz – cs@fbsa.dk

FRAK
GØR UNGE GODE TIL AT ARBEJDE!



FORENINGEN FOR
BYGGERIETS
SAMFUNDSANSVAR

